



Fra venstre:

John Ditlev og Stefan Skinbjerg fra MAN Diesel og Turbo SE, Allan Gjed sig og Dan Johansen fra Hirtshals Yard A/S, Jesper E. Jensen og Henrik Blokhus fra Orskov Yard A/S

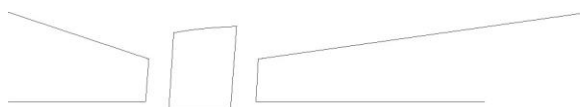
Lærling i dag – efterspurgt arbejdskraft i morgen

Jesper E. Jensen fra Orskov Yard A/S, Dan Johansen fra Hirtshals Yard A/S og Stefan Skinbjerg fra MAN Diesel og Turbo SE kan inden længe skrive en ny titel på cv'et, da de netop har aflagt svendeprøve som skibsmontører. De sidste 3½ år har de vekslet mellem praktik på de respektive virksomheder og EUC Nord i Frederikshavn. I alt fire skoleophold har de været igennem, hvor det sidste - et fem ugers ophold - netop er afsluttet med en individuel afsluttende prøve, som består af en rør prøve, hvor lærlingen skal opmåle, tegne og slutteligt fabricere rør, der passer på mål, samt løse en given opgave på en skibsmotor. Svendeprøven afspejler den dagligdag, som de alle vil møde i deres fremtidige jobs som faglærte skibsmontører.

Alle tre glæder sig til snart at kunne kalde sig svende, og få bygget erfaring ovenpå læretiden. ”Nu har jeg fået kørekortet, og nu skal jeg til at lære at køre” udtaler Jesper E. Jensen. Dan og Jesper er udlærte i foråret 2016, og begge deres fremtidsplaner er, at arbejde i faget og få mere erhvervs erfaring. Hvor fremtiden videre bringer dem hen, er endnu uvist. De vil begge gerne ud og rejse og se verden. Planer, som er meget realistiske med det svendebrev i hånden, som de snart står med. Stefan er udlært om to uger, og har allerede et job på hånden, da han er blevet tilbudt en 3 måneders kontrakt hos MAN Diesel og Turbo SE.

Fokus på kompetenceudvikling for lærlinge

De tre lærlinge er omfattet af den maritime lærlingeordning, der faciliteres af MARCOD, hvor seks virksomheder i fællesskab er gået sammen om én fælles ressource. I ordningen er der bl.a. etableret en rotationsordning for skibsmontørlærlingene, hvor MAN Diesel og Turbo SE, Hirtshals Yard A/S, Vestergaard Marine Service A/S og Orskov Yard A/S udveksler lærlinge imellem virksomhederne. Dan Johansen fra Hirtshals Yard A/S har været hos MAN Diesel og Turbo SE i seks uger, hvor han fik tillært sig kompetencer, som ikke Hirtshals Yard A/S kan uddanne ham i. Udbyttet ved rotationsordningen er, at lærlingen bliver fagligt dygtigere, og samtidigt lærer han en anden virksomhed at kende – man kan sige, at han har mulighed for at gøre sine hoser grønne hos en anden potentiel arbejdsgiver, og arbejdsgiveren ser en måske kommende svend an. Det største udbytte af rotations samarbejdet er til alles bedste – dygtige og



fagligt kvalificerede medarbejdere, som i dag er et lige så stort konkurrenceparameter som ordretilgang og gode produkter.

”Mange virksomheder i den maritime branche har svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft, og derfor glæder det mig meget at se, når virksomhederne i den maritime lærlingeordning siger tillykke til en ny udlært svend, så byder de samtidigt mindst en ny lærling velkommen til virksomheden” udtaler maritim lærlingekoordinator Anette H. Sørensen. De tre lærlinge har gået på et lille svendehold med kun i alt 5 lærlinge, hvilket afspejler verdensbilledet, da de for ca. tre år siden startede i lære. De nye lærlinge går på hold med op til 16 elever pr. hold, hvilket viser, at virksomhederne indgår flere lærekontrakter. ”En positiv trend, der samtidigt går i retning af, at de unge ser de gode uddannelses- og karrieremuligheder, der findes med en erhvervsuddannelse på cv’et” siger Anette H. Sørensen.

Rasmus Brohus, direktør på Hirtshals Yard A/S tager et stort ansvar i forbindelse med til at uddanne kvalificeret arbejdskraft. Virksomheden beskæftiger i alt ca. 40 medarbejdere, hvoraf 7 er lærlinge indenfor skibsmontør- og smedefaget. ”Hvis ikke vi selv gør en aktiv indsats i forhold til at uddanne faglært arbejdskraft og kontinuerligt indgår lærekontrakter, risikerer vi at stå i den situation, at vi ikke har kvalificeret arbejdskraft og dermed ikke kan udføre de opgaver, som vi har i ordrebogen” udtaler Rasmus Brohus.

Læs mere om den maritime lærlingeordning her:

<http://www.marcod.dk/services/maritim-laeringeordning>

Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD er en specialiseret maritim erhvervsfremmeaktør med indgående kendskab til den maritime branche og et omfattende netværk til maritime aktører i Danmark og Skandinavien. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-18 af Vækstforum Nordjylland, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor i Aalborg. Centret har i alt syv ansatte.

