

PRESSEMEDDELELSE DEN 02.02.2017

Endnu en maritim lærlingekoordinator ansat i Nordjylland

Den store succes for den maritime lærlingeordning, som sikrer flere og dygtige lærlinge, betyder, at det maritime brancheudviklingscenter MARCOD netop har ansat endnu en maritim lærlingekoordinator i Nordjylland.

I 2014 oprettede MARCOD den første maritime lærlingeordning på vegne af dengang fire nordjyske virksomheder, der ønskede at ansætte en fælles lærlingekoordinator for at investere i flere og bedre lærlinge. I dag bruges ordningen aktivt af seks virksomheder, der har øget deres antal af lærlinge fra 38 til 52, og den støttes dertil af seks sleeping partners. Ordningen har været så stor en succes, at den har inspireret til lignende ordninger i andre maritime miljøer i Danmark. Flere nordjyske virksomheder har udtrykt interesse for ordningen, og derfor går MARCOD nu foran og opretter ordning nummer to i Nordjylland og har ansat 43-årige Søren Thomsen som ny maritim lærlingekoordinator.

Foreløbigt er KS Maskinteknik A/S aktivt med i lærlingeordningen, mens JOBI Værft A/S som sleeping partner også støtter op om ordningen. Den nye lærlingeordning er støttet af Den Danske Maritime Fond, der med sit tilskud gør opstarten af en ordning nummer to mulig. Fra 2018 skal den nye lærlingekoordinator gerne være 100 procent finansieret af maritime virksomheder.

- Den maritime branche i Nordjylland forventer fortsat vækst – bl.a. i forbindelse med de igangværende havneudvidelser- og ønsker derfor at tiltrække flere dygtige unge til branchen og øge udbuddet af faglært arbejdskraft. Den nuværende maritime lærlingeordning har formået at hæve antallet af lærlinge fra 38 til 53 hos de seks deltagende virksomheder, som har ført til en stor interesse. Vi glæder os derfor over, at vi nu kan byde velkommen til endnu en maritim lærlingekoordinator i det nordjyske, siger Christine Lunde, adm. direktør i MARCOD.

Søren Thomsen har en baggrund som automekaniker, montør og smed samt deltidsbrandmand. Siden 2009 har han været ansat på Tolne efterskole og ledet en værkstedsskole for unge.

- Jeg glæder mig rigtig meget til at komme ud til de nordjyske maritime virksomheder og fortælle dem om ordningen og dens muligheder. Koblingen mellem folkeskole og erhvervsliv har altid interesseret mig. Der er rigtig mange muligheder med en erhvervsuddannelse, som jeg gerne vil være med til at brande overfor de unge. Og endelig så glæder jeg mig til at få en mentorrolle overfor de unge lærlinge, hvor jeg skal sørge for, at de trives, men også, at de også yder en god indsats, siger Søren Thomsen, der ser frem til at blive en del af MARCOD-teamet.

Som fælles maritim lærlingekoordinator får Søren Thomsen til opgave at følge lærlingene tæt, højne kvaliteten af uddannelserne i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, etablere og administrere elevaftaler samt koordinere turnusordninger for lærlingene i mellem de involverede virksomheder. Det giver virksomheden frihed til at fokusere på sin drift, samtidig med at de optimerer deres lærlingeindsats og dermed uddannelsen af deres fremtidige medarbejdere.

Søren Thomsen bliver kollega med Anette H. Sørensen, der har været ansat som maritim lærlingekoordinator med tilknytning til MARCOD siden juni 2014. Direktør Christine Lunde ser frem til at få endnu en maritim lærlingekoordinator i spil hos de nordjyske virksomheder:

- Vi kan mærke, at Søren brænder for opgaven, og at han er den helt rigtige kandidat til jobbet. Vi glæder os til at introducere Søren hos de maritime virksomheder, så vi kan få endnu flere virksomheder med. Den fælles lærlingeordning er en let og billig både at komme i gang med at



styrke sin lærlingeindsats, da man kun betaler en andel pr lærling. Man får på den måde tilknyttet en dedikeret ekstern ressource, så virksomheden kan holde fokus på deres kernerdrift.

For yderligere oplysninger, kontakt venligst:

Christine Lunde, adm. direktør i MARCOD, telefon 23 32 03 32
Søren Thomsen, maritim lærlingekoordinator, telefon 61 79 43 48

Fakta om Maritim Lærlingeordning

- Målet for virksomhederne bag ordningen er: uddanne flere lærlinge, optimere lærlingeuddannelse, styrke de maritime erhvervsuddannelsers image og tiltrække flere dygtige unge til den maritime branche.
- Ansvarsområder for uddannelseskoordinatoren: Dialog og tæt samarbejde med virksomheder og skoler, opfølgning på lærlingeforløb, udvikling og optimering af uddannelserne, koordinering af skole- og praktikforløb, planlægning af turnus mellem virksomhederne, rekruttering af flere virksomheder til ordningen, oprettelse af ERFAGruppe til vidensdeling og koordinering mellem de lærlingeansvarlige, elevaftaler osv.
- Ordningen kan omfatte lærlinge på uddannelserne skibsmontør, smed, industritekniker, elektriker, kølemontør, teknisk isolatør, elektrofagtekniker, plastmager, bådbygger m.fl.

Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD er en specialiseret maritim erhvervsfremmeaktør med indgående kendskab til den maritime branche og et omfattende netværk til maritime aktører i Danmark og Skandinavien. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-18 af Vækstforum Nordjylland, Business Region North Denmark, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor på Aalborg Havn. Centret har i alt otte ansatte og er sølvcertificeret i henhold til EU's fælles klyngeinitiativ ECEI. **Læs mere om MARCOD på www.marcod.dk**

