

Den bedste arbejdskraft er den, vi selv uddanner

Mange unge vælger vejen til fremtidigt job via en erhvervsuddannelse. En vej som falder godt i tråd med den mangel på kvalificeret arbejdskraft, som mange brancher enten er i eller ser i pipelinen.

Mange maritime virksomheder har ordrebøger, der ser fornuftige ud, hvilket på sigt afføder tilførsel af flere medarbejdere. De samme virksomheder har samtidigt en medarbejdersammensætning, hvor gennemsnitsalderen er 50+. Disse to faktorer gør tilsammen, at det er et "must" at sørge for selv at uddanne medarbejdere. Opgaven løses blandt andet ved, at virksomhederne har en strategi for, hvor mange lærlinge de kontinuerligt har i lære.

Orskov Yard A/S, én af 12 virksomheder i den maritime lærlingeordning, der huses af MARCOD, har et mål om løbende at have 18-20 lærlinge under uddannelse. Ved siden af lærlingene har virksomheden 1-2 maskinmesteraspiranter i praktik.

Orskov Yard A/S beskæftiger 206 timelønnede, hvoraf p.t. 19 er hhv. smede- og skibsmontørlærlinge.

Smedelærlingene Rune Skou Christensen og Andrei C. Sprianu har de sidste 5 uger været til svendeprøve på EUC Nord, hvor de har været kreative i forhold til den individuelle opgave, som de skal lave. De har i tegneprogrammer tegnet emnet fra bunden, lavet beregninger og indkøbt materialer. Herefter sendt dokumentation og rapport til skuemester inden de gik i gang i værkstedet med produktion af emnerne.

"Rune har lavet en vogn til en havetraktor og Andrei et legetårn. Det er ikke hver dag, man ser et legetårn i stål, men et godt tænkt projekt. Allerede inden svendeprøven ved jeg, at de begge har været i gang med at udtænke, hvilket emne, de ville lave. Ikke nødvendigvis alle lærlinge har gjort sig denne forberedelse" siger lærlingekoordinator Anette H. Sørensen, som har fulgt de to smedelærlinge under skoleopholdet.

"Det er altid spændende at følge lærlingene og processen under svendeprøven. Hvordan de som tiden går, bliver mere og mere pressede for til sidst at nå det hele og stå med et færdigt flot emne, når skuemestrene ankommer og skal bedømme emnerne" slutter Anette H. Sørensen.

Orskov Yard A/S afhjælper hermed efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft med to nye svende til egne rækker.

"Vi ønsker Rune og Andrei tillykke med svendebrevet og vi er stolte over, at vi som virksomhed er med til at løfte ansvaret om at uddanne kvalificeret arbejdskraft" siger Christina Ørskov, direktør Orskov Yard A/S.

Det glæder mig yderligere, at jeg ved, at når vi siger tillykke til nyudlærte svende, så er det også tid, hvor vi siger velkommen til nye lærlinge, for på værftet har vi en tommelfingerregel om, at når en lærling udlæres, ansættes der en ny" slutter Christina Ørskov.

Rune Skou Christensen og Andrei C. Sprianu er på behørigt vis blevet fejret på EUC Nord med taler og overrækkelse af beviser med deltagelse af mestre Danny Schjønning og Poul Jørgen Jensen fra Orskov Yard A/S.

Fakta om den maritime lærlingeordning

Den maritime lærlingeordning er et samarbejde mellem seks maritime virksomheder, som har ansat en fælles ressource til at tiltrække flere lærlinge til den maritime branche, højne kvaliteten i uddannelserne, understøtte virksomhederne i håndteringen af lærlinge samt koordinere en turnusordning mellem partnerne således, at virksomhederne hjælper hinanden med at uddanne deres lærlinge bedst muligt til fremtiden. Der er seks aktive partnere i ordningen Orskov Yard A/S, VMS Group A/S, MAN Diesel & Turbo A/S, Hirtshals Yard A/S, Soft & Teknik A/S samt Mariendal Electrics. Sleeping partners er: Scanel International A/S, Karstensens Skibsværft A/S, Hytek A/S, Victor A/S, Hanstholm Elektronik A/S samt Imers Industri Montage ApS.

Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD er en specialiseret maritim erhvervsfremmeaktør med indgående kendskab til den maritime branche og et omfattende netværk til maritime aktører i Danmark og Skandinavien. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-18 af Vækstforum Nordjylland, Business Region North Denmark, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor på Aalborg Havn. Centret har i alt ni ansatte og er sølvcertificeret i henhold til EU's fælles klyngeinitiativ ECEI. Læs mere om MARCOD på www.marcod.dk