

Flere bor i sommerhus hele året

NORDJYLLAND: Danskernes lyst til at bruge sommerhuset som helårsbolig stiger. I 2010 var der 17.857 beboede sommerhuse, mens det tal i 2017 er oppe på 21.453. Altså en stigning på 20 pct. på otte år. Det viser en beregning, som ejendomsmæglerkæden Nybolig har lavet af nye tal fra Danmarks Statistik.



- Hos Marcod har vi kontakt med 400 maritime virksomheder. Og kan jeg få ham motiveret til at gå i den retning, er der en virksomhed heroppe, der får en rigtig god medarbejder, siger Christine Lunde om den studerende, hun er blevet mentor for.

FAKTA

EN ERFAREN PERSON

■ En mentor er en erfaren person, som gennem rådgivning, sparring, vejledning, coaching og feedback deler ud af sin erfaring og sine kompetencer for at støtte mentees udvikling.

■ Begrebet anvendes i mange forskellige sammenhænge bl.a. til udvikling af ledere og medarbejdere i virksomheder og organisationer, i foreninger til at støtte medlemmernes udvikling samt i samfundsmæssige sammenhænge som f.eks. i forbindelse med integrationsprojekter, støtte til unge kriminelle, til iværksættere m.m.

KILDE: WIKIPEDIA

Mentorer skal få udlændinge til at blive i Nordjylland

SPILD: Alt for mange højtuddannede rejser hjem efter endt uddannelse

Af Jørn Larsen
joern.larsen@nordjyske.dk

NORDJYLLAND: Hvert år flytter mange udenlandske studerende til deres hjemland med et eksamensbevis fra Aalborg Universitetet i bagagen. Selvom de egentlig godt kunne tænke sig at blive.

- Det er en skidt forretning for Danmark, at vi bruger to år på at uddanne de unge mennesker og gøre dem dygtige, og så fordi vi ikke er i stand til at få dem ud på arbejdsmarkedet, rejser de et andet sted hen og får et job, siger Keld Arenholt Christensen, senior rådgiver på Institut for Økonomi og Ledelse ved AAU.

Det problem har International Business Centre ved Aalborg Universitet, som har mange udenlandske studerende, taget fat på at løse. Et af midlerne er, at 25 af de udenlandske cand. merc. studerende har fået hver sin nordjyske erhvervsleder som mentor.

- Vi har i Nordjylland behov for højt kvalificeret ar-



- De udenlandske studerende er mere mobile end de danske. Vi oplever tit med de danske, at de gerne vil være i en storby og have et job der. Der er de udenlandske anderledes. Bare de kan få et godt job, er de ligeglade med, om det hedder Aalborg, Skagen eller Thisted, siger Keld Arenholt Christensen, senior rådgiver på Institut for Økonomi og Ledelse ved AAU.

bejdskraft. Den har vi på universitetet – vi skal bare finde ud af at lave den rette "forretningsmodel", så de unge studerende møder de rette mennesker i det nordjyske erhvervsliv, forklarer Keld Arenholt Christensen.

- 80 procent af jobbene i Nordjylland besættes via

netværk. Og de udenlandske studerende har ikke rigtig noget netværk. Ved at få en mentor, kan de studerende trække på deres.

De 25 mentorer er håndplukkede for at sikre, at der virkelig er noget at hente for de studerende.

Omvendt har de studeren-

de skullet ansøge om at få en mentor, for i første omgang turde man ikke lægge ud med en mentor til alle de over 100 udenlandske studerende på studiet. Så man har udvalgt nogle unge mennesker, der i deres ansøgning har skrevet, at de er interesseret i at blive i Nordjylland og få en karriere her.

Yderkommuner

Keld Arenholt Christensen har forsøgt at skaffe mentorer fra yderkommunerne, for det er der, problematikken omkring manglen på kvalificeret arbejdskraft er mest påtrængende.

- De udenlandske studerende er mere mobile end de danske. Vi oplever tit med de danske, at de gerne vil være i en storby og have et job der. Der er de udenlandske anderledes. Bare de kan få et godt job, er de ligeglade med, om det hedder Aalborg, Skagen eller Thisted.

En af dem, der har sagt ja til at være mentor er Christine Lunde, der er direktør på det maritime brancheudvik-

lingscenter Marcod i Frederikshavn, som arbejder for at understøtte udviklingen i de nordjyske maritime virksomheder.

- Jeg synes, det lød ufatteligt spændende, da jeg blev spurgt, fortæller hun.

- Jeg vil gerne være med til at forme et ungt menneske, som er under uddannelse. Og være med til at integrere dem i det nordjyske erhvervsliv, og forhåbentlig for dem til at blive heroppe, fortsætter hun.

Hos Marcod har man studerende i praktik fra både AAU og UCN.

Noget helt andet

- Og det er utroligt givende både for organisationen og for dem. De får ligesom et kørekort, som de på sigt skal ud og anvende. Jeg kan selv huske, at det er noget helt andet at være ude i det virkelige liv end at være studerende.

I første omgang skal Christine Lunde mødes ansigt til ansigt med sin studerende.

Hvor hun skal høre meget

mere om ham og om de forventninger og mål, han har.

Men de er allerede begyndt at skrive mails til hinanden, hvor de fortæller, hvad de har gang i.

- Hver gang jeg kommer i tanke om noget, som måske kan interesse ham, sender jeg ham en mail. Det kan både være om en konference, jeg skal deltage i, eller om en koncert jeg har været til. Jeg skrev bl.a. at han skal huske at komme til en af de mange musikfestivaler næste år, som vi har så mange af i Danmark. Jeg prøver at åbne døren til Danmark for ham, så han måske vælger at blive.

- Hos Marcod har vi kontakt med 400 maritime virksomheder. Og kan jeg få ham motiveret til at gå i den retning, er der en virksomhed heroppe, der får en rigtig god medarbejder.

I år kører mentorordningen som et pilotforsøg. Næste år er tanken, at rulle den ud i fuld skala på de to cand. merc. retninger på International Business Centre.