

## Fordobling af industriteknikere siden 2011

Holder man tilgangen af antal nyuddannede industriteknikere, der førhen hed maskinarbejdere, op imod antallet, der forlader arbejdsmarkedet, viser billedet en stor skævhed. Ca. 900 industriteknikere forlader årligt arbejdsmarkedet, og der uddannes kun 300-350 nye. På TechCollege i Aalborg ser man en positiv udvikling i antallet af gennemførte uddannelsesforløb for industriteknikere. I år vil cirka 38 industriteknikere aflægge svendeprøve, hvilket er det dobbelte antal i forhold til 2011.

Nikolaj Smedegaard Jacobsen fra MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn har afsluttet det fjerde og sidste skoleophold, svendeprøven, på industriteknikeruddannelsen ved Tech College i Aalborg. Svendeprøven er den ultimative test på flere års læring, træning og opbygning af såvel fagfaglige som personlige kompetencer, vekslet mellem praktik i virksomhed og undervisning på skole.

Med svendebrevet i hånden er han nu højt eftertragtet i en branche, der ikke kan få den kvalificerede arbejdskraft, der er brug for. Det er samtidig en personlig gevinst for Nikolaj for det, at have gennemført en eftertragtet uddannelse, er i sig selv også et incitament for at søge spændende udfordringer i en konkurrenceudsat verden. Og som Nikolaj siger med et smil: "lidt stolt er man da".

### Flere virksomheder investerer i lærlinge

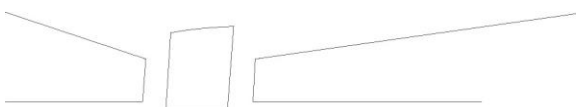
KS Maskinteknik, som også uddanner industriteknikere, er netop indtrådt i den maritime lærlingeordning ved MARCOD og er dermed gået ombord sammen med Orskov Yard A/S, VMS Group A/S, MAN Diesel & Turbo A/S, Hirtshals Yard A/S, Soft & Teknik A/S, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted A/S, KM Automatik ApS samt Victor A/S.

Virksomhederne i lærlingeordningen sender lærlinge i rotation hos hinanden, mens nogle af virksomhederne kontraktmæssigt deler lærlinge med hinanden og begge former for samarbejder sker med stor succes.

- Med KS Maskinteknik som ny partner i ordningen, ser jeg rigtig gode muligheder for, at vi også for industriteknikerlærlingenes vedkommende kan lave nogle spændende udviklingsforløb på tværs af virksomhederne, siger lærlingekoordinator Anette H. Sørensen. I dag er mange virksomheder meget specialiserede, og det kan give udfordringer i forhold til, at lærlingene tilegner sig de kompetencer, som uddannelsen kræver. De udfordringer løser virksomhederne i ordningen ved fælles hjælp, og det er en kæmpe styrke for alle slutter Anette H. Sørensen.

Begrundelsen for at blive en del af lærlingeordningen har, for ejer af KS Maskinteknik Kim Sørensens vedkommende, blandt andet været, at opnå synlighed overfor de unge.

- Tidligere bankede de unge selv på døren med ønske om at komme i lære. Denne trend er vendt, og i dag skal vi som virksomhed gøre opmærksom på os selv, hvis vi skal have de unge til at søge mod en erhvervsuddannelse. Oveni er det min erfaring, at vi ved at være en del af et netværk, som her i lærlingeordningen med fokus på kvalificeret arbejdskraft, skaber gode resultater, når vi sammen løfter i flok, slutter Kim Sørensen.



### Fakta om den maritime lærlingeordning

Den maritime lærlingeordning er et samarbejde mellem ni maritime virksomheder, som har ansat en fælles ressource til at tiltrække flere lærlinge til den maritime branche, højne kvaliteten i uddannelserne, understøtte virksomhederne i håndteringen af lærlinge samt koordinere en turnusordning mellem partnerne således, at virksomhederne hjælper hinanden med at uddanne deres lærlinge bedst muligt til fremtiden. Partnere i ordningen er: Orskov Yard A/S, VMS Group A/S, MAN Diesel & Turbo A/S, Hirtshals Yard A/S, Soft & Teknik A/S, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted A/S, KM Automatik ApS samt Victor A/S.

### Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD er en specialiseret maritim erhvervsfremmeaktør med indgående kendskab til den maritime branche og et omfattende netværk til maritime aktører i Danmark og Skandinavien. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-18 af Vækstforum Nordjylland, Business Region North Denmark, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor på Aalborg Havn. Centret har i alt otte ansatte og er sølvcertificeret i henhold til EU's fælles klyngeinitiativ ECEI. **Læs mere om MARCOD på [www.marcod.dk](http://www.marcod.dk)**

