

Pressemeddelelse 11. februar 2019

MAN Energy Solutions lykønsker to nyudlærte skibsmontører

Kasper M. Christensen og Matias R. Ankerlund har fået indfriet en årelang drøm. Svendebrevet som skibsmontør er i hus - ovenikøbet med super flotte resultater.

Skibsmontøruddannelsen er ikke et tilfældigt valg. Kasper har kørt motocross i mange år, og Mathias har forud for skibsmontøruddannelsen taget en cykelmekanikeruddannelse. De har begge olie og mekanik i blodet og brænder for at arbejde med store ting. Et ønske der indfries, når arbejdet foregår ombord på skibe, hvor alt er større dimensioneret end cyklen og crossmaskinen.

Lærlingene er omfattet af den maritime lærlingeordning, der huses af MARCOD. Ordningen omfatter en rotationsordning blandt skibsmontørlærlingene. Her har Kasper været i rotation hos Hirtshals Yard, mens Matias har været i rotation hos Orskov Yard. Formålet med at komme i rotation er at dygtiggøre og bygge kompetencer på lærlingen. En sidegevinst for lærlingen er at danne netværk, som han/hun kan gøre brug af, når man som nyudlært skal ud og finde job. Et scenarie, der kan blive aktuelt for begge nyudlærte, alt efter hvilke muligheder, der åbner sig hos MAN Energy Solutions.

- Vi har strategisk besluttet, at vi VIL lærlinge, da vi kan se, at vi får en udfordring med medarbejdere i fremtiden, udtaler Poul Knudsgaard, Direktør ved MAN Energy Solutions i Frederikshavn. Vi har derfor besluttet at "sætte svende i banken" ved at uddanne flere lærlinge end vi pt. kan tage ind som svende, slutter Poul Knudsgaard, der er stolt af at være med til at uddanne ikke kun til egne rækker, men til branchen.

Som skibsmontørlærling hos MAN Energy Solutions er man med svendene på rejsejobs rundt omkring i verden. En arbejdsform som Matias og Kasper er blevet hooked på, og som de gerne vil forfølge i nogle år.

- Opvokset i Hirtshals med en far som fisker, har jeg fra barnsben haft interesse for skibe og oplevet, hvor spændende den maritime branche er, fortæller Kasper M. Christensen. I min læretid har jeg haft en del rejsearbejde, som jeg har fundet tiltrækkende, og jeg glæder mig derfor til, at jeg om kort tid starter som nysvend hos SL Power, hvor jobbene er både i Danmark og udlandet. Skibsmontøruddannelsen har været et perfekt uddannelsesvalg. Den har bredde og giver mulighed for at opleve verden. Kan det blive meget bedre, slutter Kasper M. Christensen.

Lærlingene har været omfattet af den maritime lærlingeordning, der huses af MARCOD, og som omfatter i alt 50 lærlinge ansat henholdsvis hos Orskov Yard, MAN Energy Solutions, Hirtshals Yard, Soft & Teknik, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted, KM Automatik, Victor, KS Maskinteknik, Alfa Laval, RASI Maskinfabrik, SeaMech og SL Power.

På billedet fra venstre:

Lærlingeansvarlig John Ditlev, Matias R. Ankerlund og Kasper M. Christensen

Fakta om den maritime lærlingeordning

Den maritime lærlingeordning er et samarbejde mellem 13 maritime virksomheder, som har ansat en fælles ressource til at tiltrække flere lærlinge til den maritime branche, højne kvaliteten i uddannelserne, understøtte virksomhederne i håndteringen af lærlinge samt koordinere en turnusordning mellem partnerne således, at virksomhederne hjælper hinanden med at uddanne deres lærlinge bedst muligt til fremtiden. Partnere i ordningen er: Orskov Yard A/S, MAN Energy Solutions, Hirtshals Yard A/S, Soft & Teknik A/S, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted A/S, KM Automatik ApS, Victor A/S, KS Maskinteknik A/S, Alfa Laval, RASI Maskinfabrik A/S, SL Power A/S og SeaMech.

Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD arbejder med netværksudvikling, maritim forretningsudvikling, forskning og vidensdeling, kvalificeret arbejdskraft samt branding. MARCOD driver endvidere Scale-up Denmark og Maritime Stars vækstprogrammerne for den maritime branche i DK. Læs mere i vores årsrapport her https://www.marcod.dk/images/sider/om_marcod/aarsberetning/marcod-aarsberetning-2018.pdf og på vores hjemmeside her: www.marcod.dk. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-19 af Vækstforum Nordjylland, Business Region North Denmark, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor på Aalborg Havn. Centret har otte ansatte og er sølvcertificeret i henhold til EU's fælles klyngeinitiativ ECEI.

