

Pressemeddelelse 12. marts 2019

Elektriker med ét svendebrev og tre læresteder

Elektriker Nick Pedersen afslutter 3½ års læretid som dele-elektriker lærling og står nu stolt med svendebrevet i hånden.

Nick Pedersen har i læretiden været dele-lærling hos MAN Energy Solutions, Mariendal Electrics samt Soft & Teknik, og er den første udlærte af i alt fire dele-elektriker lærlinge, der for tiden er omfattet af den maritime lærlingeordning, der huses af MARCOD.

At uddanne dele-lærlinge i fællesskab giver virksomhederne stor fleksibilitet og mulighed for at give lærlingen de rigtige udfordringer, og med forskellige kulturer og specialer står lærlingen allerede med stærke kompetencer i rygsækken, når man som ny svend skal ud og erobre arbejdsmarkedet.

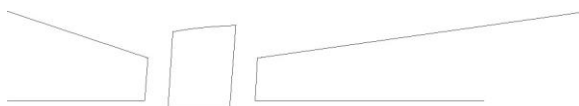
Nick har hos MAN Energy Solutions arbejdet med vedligehold af maskinparken og bygninger og har også haft mulighed for at komme med på jobs ombord på skibe. Hos Soft & Teknik har han bygget el-tavler og blandt andet været med ved installation af store varmepumpeanlæg. Arbejdet hos Mariendal Electrics har spændt fra elinstallationer i nybyggede huse til fejlfinding og nye elinstallationer i store industrier.

Nicks læretid har derfor hele vejen igennem båret præg af mange forskellige slags arbejdsopgaver, som blandt andet stiller store krav til at kunne tilegne sig meget viden.

- Udover faglig dygtighed, kræver det en del personlige kompetencer at være dele-lærling. Lærlingen skal især være omstillingsparat og fleksibel og kunne håndtere at være en del af tre forskellige arbejdsplaser og virksomhedskulturer - og Nick har levet op til alle vores forventninger, fortæller lærlingekoordinator Anette H. Sørensen, der kan se tilbage på et vellykket alternativt lærepladsforsøg, som Nick gik ind i med åbent sind og stor nysgerrighed for 3½ år siden.

Forud for elektrikeruddannelsen har Nick afsluttet en uddannelse som salgsassistent, hvor der er stort fokus på, at kunden er i centrum. Nicks opfattelse af kunden har flere facetter: Der er slutkunden, der køber produktet, men også kolleger, som han videregiver et produkt til, skal have samme gode service. Nick er derfor som kollega og medarbejder højt værdsat.

Til svendepøven i december 2018 projekterede Nick et scrubber anlæg, som er rensning af skibets udstødningsrøg, og resultatet blev et flot 12-tal. Ved samme lejlighed modtog han EI-installatør Steen Jørgensens legat med begrundelsen: "En god håndværker, en god kammarat, en god kollega" og han er efterfølgende af TEKNIQ blevet tildelt Fagets Medalje, som gives som anerkendelse af arbejdsindsats og dygtighed i læretiden.



Med Fagets Medalje følger desuden et legat fra de tre læremestre på 10.000 kroner, som blev overrakt ved en hyggelig frokost, da læremestrene og den maritime lærlingekoordinator sammen fejrede Nick Pedersen.

Oveni topkarakterer på både skoleophold og til svendeprøven, medaljer, legat og gaver er der fulgt jobtilbud efter endt læretid fra flere af lærestederne. En positiv situation, der også kan følge med at være delelærling, og efter grundige overvejelser har Nick besluttet at tage imod jobtilbud fra Soft & Teknik.

Nick Pedersen har været omfattet af den maritime lærlingeordning, der huses af MARCOD, og som omfatter i alt 50 lærlinge ansat henholdsvis hos Orskov Yard, MAN Energy Solutions, Hirtshals Yard, Soft & Teknik, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted, KM Automatik, Victor, KS Maskinteknik, Alfa Laval, RASI Maskinfabrik, SeaMech og SL Power.

På billedet fra venstre:

Keld Ramlov fra Mariendal Electrics, ny udlært elektriker Nick Pedersen, Karsten Kristiansen fra Soft & Teknik samt Johnny Thomsen fra MAN Energy Solutions.

Fakta om den maritime lærlingeordning

Den maritime lærlingeordning er et samarbejde mellem 13 maritime virksomheder, som har ansat en fælles ressource til at tiltrække flere lærlinge til den maritime branche, højne kvaliteten i uddannelserne, understøtte virksomhederne i håndteringen af lærlinge samt koordinere en turnusordning mellem partnerne således, at virksomhederne hjælper hinanden med at uddanne deres lærlinge bedst muligt til fremtiden. Partnere i ordningen er: Orskov Yard A/S, MAN Energy Solutions, Hirtshals Yard A/S, Soft & Teknik A/S, Mariendal Electrics, Vestkajens Maskinværksted A/S, KM Automatik ApS, Victor A/S, KS Maskinteknik A/S, Alfa Laval, RASI Maskinfabrik A/S, SL Power A/S og SeaMech.

Fakta om MARCOD

MARCOD er et maritimt brancheudviklingscenter og klyngesekretariat, som støtter udviklingen hos små og mellemstore maritime virksomheder i den nordjyske maritime klynge. MARCOD arbejder med netværksudvikling, maritim forretningsudvikling, forskning og vidensdeling, kvalificeret arbejdskraft samt branding. MARCOD driver endvidere Scale-up Denmark og Maritime Stars vækstprogrammerne for den maritime branche i DK. Læs mere i vores årsrapport her https://www.marcod.dk/images/sider/om_marcod/aarsberetning/marcod-aarsberetning-2018.pdf og på vores hjemmeside her: www.marcod.dk. MARCOD er etableret ultimo 2010 og støttes i perioden 2016-19 af Vækstforum Nordjylland, Business Region North Denmark, nordjyske kommuner og havne, maritime netværk, medlemmer og diverse fonde. MARCOD er organiseret som en fond og har base i Frederikshavn med satellitkontor på Aalborg Havn. Centret har otte ansatte og er sølvcertificeret i henhold til EU's fælles klyngeinitiativ ECEI.

